

RĪCĪBAS KODEKSS

ĒTISKAS UZŅĒMĒJDARBĪBAS NODROŠINĀŠANA SASKAŅĀ AR VISAUGSTĀKAJIEM STANDARTIEM

Tele2 ir apņēmis veikt uzņēmējdarbību visaugstākajā ētikas līmenī. Mēs esam pieņēmuši šo Rīcības kodeksu (turpmāk "Kodekss"), lai nodrošinātu, ka visi darbinieki un sadarbības partneri zinātu, kas no viņiem tiek sagaidīts.

Tele2 pieprasa, lai visi mūsu darbinieki, vadība un direktoru padomes locekļi:

- izlasītu un izprastu Kodeksu,
- ar rakstisku vai digitālu apstiprinājumu aplieciniet, ka esiet to izdarījuši,
- nodrošinātu, ka tiek ievērots Kodeksa saturs un gars,
- nodrošinātu, ka Tele2 sadarbības partneri izprot un ievēro Kodeksu.

The logo for Tele2, featuring the word "TELE2" in a bold, black, sans-serif font. The "2" is significantly larger and more prominent than the other characters.

Izpilddirektora ziņa	2
Ievads	3
Kodeksa pamatnoteikumi.....	3
Kodeksa darbības joma	3
Juridiskā atbilstība un Kodekss.....	3
Produktu un pakalpojumu drošība	3
Klientu integritāte	3
Klientu drošība	3
Elektromagnētisko lauku iedarbība.....	3
Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji	4
Uzņēmējdarbības ētika.....	4
Korupcijas novēršana	4
Godīga konkurence.....	4
Interešu konflikts.....	4
Vecvecāku un “četrus acu” princips.....	5
Politiskā iesaiste	5
Finanšu pārskati.....	5
Korporatīvā pārvaldība	5
Cienpilna izturēšanās pret cilvēkiem	5
Taisnīgi darba apstākļi	5
Bērnu aizsardzība	5
Dažādība un iekļaušana.....	6
Atalgojums un labumi.....	6
Arodveselība un drošība.....	6
Vide	6
Ziņošana par pārkāpumiem	6
Apliecinājums	7
1. pielikums	8
Rīcības kodeksa pamats.....	8

Izpilddirektora ziņa

Cienījamie kolēģi.

Mūsu vīzija ir būt par zinošāko telekomunikāciju operatoru pasaulē, palīdzot veidot sabiedrību ar neierobežotām iespējām. Mēs uzskatām, ka tas, kā mēs īstenojam savu redzējumu, ir vienlīdz svarīgi kā tas, ko mēs cenšamies sasniegt. Mūsu klientiem, akcionāriem un citām ieinteresētajām personām vajadzētu būt pārliecinātiem, ka tas, kā mēs veicam uzņēmējdarbību, atbilst ne tikai juridiskām prasībām, bet arī visaugstākajiem ētikas un godīguma standartiem. Mēs uzskatām, ka tas ir vistiešākajā veidā saistīts ar stabilu un ilgtspējīgu finansiālo sniegumu.

Šī dokumenta mērķis ir palīdzēt katram no mums, kā Tele2 pārstāvjiem, izprast savus pienākumus. Mēs nedrīkstam aizmirst arī to, ka mūsu pienākums ir nodrošināt, lai mūsu biznesa partneri, piemēram, izplatītāji, konsultanti, piegādātāji, pārdevēji un citi, pārstāvētu Tele2, ievērotu šo Kodeksu.

Tele2 Way - mūsu vērtības - ir unikālas tikai mums. Mēs esam drosmīgi, atvērti, izmaksu ziņā efektīvi, uzticami un elastīgi, un tas nosaka mūsu rīcību un uzvedību ikdienas darbā.

Atvērtība un uzticamība mums ir svarīga arī saistībā ar Kodeksa ievērošanu. Uzturēt godīguma un ētiskas uzņēmējdarbības reputāciju it visā – tas ir mūsu solījuma pamatā.

Ar šo es lūdzu visiem personīgi apņemties ievērot Tele2 Rīcības kodeksu. Ja neesat pārliecināts vai rīkojieties pareizi, lūdzu, vērsieties pie sava tiešā vadītāja.

Šo politiku ir apstiprinājusi Tele2 valde.

Stokholmā, 2020. gada novembrī.

Kjell Morten Johnsen

Prezidents un izpilddirektors (CEO)

Ievads

Tele2 mēs ticam, ka uzņēmuma panākumi ir atkarīgi no tās sabiedrības panākumiem, kurā uzņēmums darbojas. Ilgtspējīga sabiedrības izaugsme un veselīga uzņēmējdarbības prakse iet roku rokā. Lai uzturētu ilgtspējīgu uzņēmējdarbības modeli un palīdzētu veidot labāku sabiedrību, mums ir jāuzņemas atbildība par mūsu darbības ietekmi uz apkārtējo vidi.

Tele2 pieprasa, lai visā mūsu darbībā un ikdienas biznesā dominētu pareiza uzņēmējdarbības prakse, tāpēc Tele2 pret korporatīvo atbildību izturas tāpat kā pret visu savu uzņēmējdarbību - ievērojot uzņēmuma vērtības.

Kodeksa pamatnoteikumi

Kodekss ir balstīts uz desmit principiem, ko nosaka Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālais līgums. Lai iegūtu detalizētāku informāciju, lūdzu, skatiet 1. pielikumu.

Kodeksa darbības joma

Ir svarīgi, ka Tele2 piedāvātās preces ir ražotas un pakalpojumi tiek nodrošināti ētiskā veidā. Tāpēc Tele2 sagaida, lai šis Kodekss tiktu piemērots ne tikai Tele2, bet arī visu ar Tele2 saistīto uzņēmumu, piegādātāju, apakšpiegādātāju un pārdevēju organizācijās. Tele2 ir arī pieņēmis detalizētākas vadlīnijas, rīcības politiku un/vai standartus attiecībā uz dažām Kodeksa jomām. Šie dokumenti ir neatņemama Kodeksa sastāvdaļa, un šajā Kodeksā jūs atradīsiet atsauces uz šiem dokumentiem. Šos dokumentus var atrast mūsu iekšējā tīklā.

Juridiskā atbildība un kodekss

Tele2 ievēro vietējos likumus un noteikumus ikvienā valstī, kurā mēs darbojamies. Šis Kodekss nosaka minimālās prasības. Ja citos likumos, tiesību aktos vai regulējumos, neatkarīgi no tā, vai tie ir vietējie, nacionālie vai starptautiskie, ir stingrāka nostāja attiecībā uz šajā Kodeksā minētajiem ilgtspējības jautājumiem, tie jāzina un jāievēro. Situācijās, kad ne likums, ne Kodekss nesniedz norādījumus, noteicošie ir ANO Globālā līguma principi. Konfliktu gadījumos starp šo Kodeksu un vietējiem tiesību aktiem, noteicošā ir vietējie tiesību akti.

Produktu un pakalpojumu drošība

Tele2 piesaista klientus un veido ar viņiem ilgtermiņa attiecības, nodrošinot izmaksu ziņā efektīvus, augstas kvalitātes pakalpojumus. Tas tiek veikts, demonstrējot atklātību un godīgumu visās sadarbības un komunikācijas formās. Mūsu mārketinga vai reklāmas materiāliem, rakstveidā vai darbinieku izteikumos, ir jābūt precīziem, patiesiem un ir jāatbilst spēkā esošajiem tiesību aktiem.

Klienta integritāte

Pakalpojumu sniegšanas ietvaros Tele2 ir piekļuve klientu datiem, veicot to apstrādi un glabāšanu. Apstrādājot datus, Tele2 ir jāņem vērā klientu tiesības attiecībā uz integritāti un personas privātumu.

Tele2 ievēro personas tiesības uz vārda brīvību, tiesības uz privātumu un personas neaizskaramību, kā arī ievēro personas datu glabāšanas ierobežojumus. Tele2 centīsies novērst jebkādu nesankcionētu piekļuvi personiskajai informācijai. Tele2 apstrādā klientu personas datus tikai veidā, kādā to atļauj spēkā esošie tiesību akti. Tele2 klientiem un darbiniekiem būtu jāspēj uzticēties Tele2, ka viņu datu apstrāde notiek likumīgi.

Ja Jūs neesat pārliecināts par saviem pienākumiem attiecībā uz privātuma ievērošanu un datu integritāti, Jums ir jāiepazīstas ar attiecīgajām rīcības politikām, vadlīnijām un standartiem, kurus Tele2 ir pieņēmis šajās jomās.

Klientu drošība

Tele2 aktīvi strādā, lai novērstu krāpšanu un sakaru pakalpojumu ļaunprātīgu izmantošanu. Tāpēc Tele2 piedāvā rīkus, lai novērstu nevēlama satura iedarbību. Šajā ziņā mēs īpaši uzmanīgi aizsargājam bērnu un jauniešu drošību.

Elektromagnētisko lauku iedarbība

Ieslēgtas elektroiekārtas izstaro radioaktīvu starojumu un rada elektromagnētiskos laukus (EML). Attiecībā uz EML, kas saistīts ar mūsu sakaru tīkliem, Tele2 seko attiecīgo iestāžu ieteikumiem. Ievērojot šos zinātniski pamatotos ieteikumus, Tele2 aizsargā cilvēkus un vidi no nevēlamas radiācijas ietekmes šodien un nākotnē.

Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji

Mūsu līgumattiecības ar piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un tirgotājiem ir svarīgi uzņēmuma panākumu elementi. Piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju izvēle un iepirkumu lēmumi ir jāpieņem objektīvi un Tele2 interesēs, cenšoties panākt labāko piedāvājumu, novērtējot izmaksas, prasību izpildi, piegādes spējām, kvalitāti un citus būtiskus faktoros. Jebkurš līgums ar piegādātāju un pakalpojumu sniedzēju ir jāslēdz saskaņā ar Tele2 iepirkumu politiku.

Sarunas ar piegādātājiem, pakalpojumu sniedzējiem un tirgotājiem ir jāveic profesionāli, iesaistot Tele2 darbiniekus un izmantojot četru acu principu. Mūsu cilvēkiem ir vienmēr jābūt pārliecinātiem, ka biznesa lēmumi tiek pieņemti bez jebkādas trešās puses ietekmes. Piegādātāji un pakalpojumu sniedzēji, kuri, ja tas tiek pierādīts, mēģina nelabvēlīgi ietekmēt Tele2 iepirkumu lēmumus, tiks izslēgti no turpmākiem darījumiem.

Uzņēmējdarbības ētika

Korupcijas novēršana

Neviens Tele2 darbinieks vai valdes loceklis nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt, lūgt, dot vai pieņemt jebkādas nepamatotas priekšrocības, lai gūtu personīgu labumu no jebkuras trešās puses, ja vien tas netiek uzskatīts par pieņemtu uzņēmējdarbības praksi, piemēram, reprezentāciju un saprātīgu viesmīlību ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros.

Norādījums: dāvanu vai labumu vērtība nedrīkst pārsniegt 50 eiro. Šaubu gadījumā tiek sagaidīts, ka darbinieki izlasīs Tele2 korupcijas novēršanas politiku un citas pieejamās uzņēmuma vadlīnijas un, ja nepieciešams, lūgs padomu saviem vadītājiem.

Lielākajā daļā valstu dāvanas vai labumu piedāvāšana valdības darbiniekiem vai valsts amatpersonām ir tiesību aktu pārkāpums. Tele2 darbinieki valsts iestādes ierēdnim vai darbiniekam nedrīkst piedāvāt naudu vai dāvanas, izņemot simboliskas dāvanas ar nenozīmīgu naudas vērtību, ja to atļauj vietējie tiesību akti.

Godīga konkurence

Tele2 ir stingri apņēmusies ievērot godīgu konkurenci un veicināt atvērtu tirgu. Viens no mūsu panākumiem ir monopola atcelšana. Mēs joprojām esam pārliecināti, ka brīva un godīga konkurence darbojas mūsu labā, ļaujot mums nodrošināt klientiem kvalitatīvus sakaru pakalpojumus par pieņemamu cenu.

Mēs sagaidām, lai visi Tele2 darbinieki visā pasaulē aizsargātu Tele2 gala patērētāju intereses un cīnītos pret konkurenci vērstām slepenām vienošanām un monopoli visās darbības jomās. Tāpēc pats par sevi saprotams, ka Tele2 sagaida, lai visi Tele2 darbinieki ievērotu konkurenci regulējošos tiesību aktus. Tiek sagaidīts, ka darbinieki, kuriem ikdienas darbā ir jārisina konkurences jautājumi, izprot konkurences tiesību pamatprincipus. Gadījumā, ja rodas kādi jautājumi par konkurenci regulējošajiem tiesību aktiem, darbiniekiem ir jāvadās pēc Tele2 godīgas konkurences standartiem un, ja nepieciešams, jāvēršas pēc padoma pie galvenā juristkonsultanta.

Interesešu konflikts

Biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti uzņēmuma interesēs. Uzņēmuma ieguldīto enerģiju mēs nedrīkstam izmantot citiem mērķiem, kā vien Tele2 interese atbalstīšanai. Personiskās attiecības vai apsvērumi nekad nedrīkst ietekmēt mūsu lēmumu pieņemšanu. Tas attiecas gan uz iespējamajiem personīgajiem ieguvumiem, gan arī ieguvumiem mūsu radniekiem un draugiem.

Lai izvairītos no interesešu konflikta riska, ir spēkā šādi nosacījumi:

- Darbiniekam nav tiesību bez uzņēmuma rakstiskas piekrišanas jeb kādā statusā strādāt ārpus Tele2 (piemēram, darbinieks, konsultants, valdes loceklis);
- Interesešu konflikta riska gadījumā, lai arī cik mazs tas nebūtu, darbiniekiem ir nekavējoties jāinformē savs vadītājs.

Īpašs interesešu konflikta aspekts ir iekšējā informācija. Īsi sakot, ikvienam, kuram ir piekļuve informācijai, kura nav publiski pieejama un, kas, iespējams, būtiski ietekmē kāda Tele2 finanšu instrumenta cenu, ir aizliegts tirgoties ar Tele2 kapitālu. Lai iegūtu papildu informāciju, lūdzu, skatiet Tele2 iekšējās informācijas politiku. Ja jūs esat reģistrēts kā iekšējās informācijas turētājs Tele2 - Insider (PDMR), Tele2 Jums paziņos, ka Jums būs jāņem vērā īpašie Zviedrijas ziņošanas noteikumi un Tele2 iekšējās informācijas noteikumi.

Vecvecāku un "četrus acu" princips

Lai vēl vairāk samazinātu interešu konfliktu risku un pārliecinātos, ka biznesa lēmumi vienmēr tiek pieņemti Tele2 interesēs, visas būtiskās līgumiskās attiecības starp uzņēmumu un trešo personu (piemēram, piegādātājiem, tirgotājiem, izplatītājiem un partneriem utt.) pirms galīgā līguma parakstīšanas ir jāapspriež un rakstiski jāapstiprina vismaz divām personām (četrus acu princips). Cik vien iespējams, otrajai personai, kas apstiprina līgumattiecības, ir jābūt pirmā apstiprinātāja vadītājam (vecvecāku princips). Līgumus apstiprina un paraksta saskaņā ar vietējo tiesisko politiku, taču tos nekad nedrīkst parakstīt mazāk kā divi kopīgi parakstītāji. Dažos gadījumos, kā norādīts citās politikās un vadlīnijās, vecvecāku principa ievērošana ir obligāta.

Saskaņā ar šo Kodeksu, vērtību par nozīmīgu var uzskatīt, ja 1) iepirkta vērtība (līguma vērtība) ir lielāka par 100 000 SEK (vai 10 000 EUR) un/vai 2) līguma termiņš ir ilgāks par trim gadiem un/vai 3) ir iesaistītas vai varētu būt iesaistītas vairāk nekā viena valsts/darbība un/vai 4) iepirkumam vai līgumam ir stratēģiska nozīme vai pastāv nozīmīgs juridisks vai reputācijas risks Tele2.

Politiskā iesaiste

Tele2 ievēro neitralitāti attiecībā uz politiskajām partijām un kandidātiem, kā arī ievēro spēkā esošos starptautiskos līgumus un valstu tiesību aktus par lobēšanas pasākumiem.

Finanšu pārskati

Tele2 ir stingri jāievēro finanšu pārskatu standarti (SFPS), precīzi un atklāti jāziņo finanšu informāciju, kā arī jānodrošina iekšējās kontroles un procesus, lai grāmatvedības un finanšu pārskati atbilst tiesību aktiem. Darbiniekiem ir jādara viss iespējama, lai atbalstītu Tele2 centienus šajā jomā.

Tele2 finanšu uzskaites godīgums ir būtisks priekšnosacījums Tele2 uzņēmējdarbībai un ir galvenais faktors, lai saglabātu mūsu akcionāru uzticību. Mums ir jānodrošina, lai visi darījumi tiktu atbilstoši reģistrēti, klasificēti un apkopoti saskaņā ar Tele2 grāmatvedības politikām. Neviens darbinieks nedrīkst iekļaut vai dzēst informāciju uzņēmuma grāmatvedības dokumentos vai ierakstos ar mērķi tiši slēpt, maldināt vai maskēt jebkura finanšu vai nefinanšu darījuma vai rezultāta patieso būtību.

Finanšu pārskatu sagatavošanā iesaistītajiem darbiniekiem vienmēr ir pienākums sniegt pilnīgu, godīgu, precīzu, savlaicīgu un saprotamu informāciju ziņojumos un dokumentos, kurus Tele2 reģistrē vai iesniedz valsts pārvaldes institūcijām, nodokļu pārvaldes iestādēm vai citos publiskos paziņojumos. Tele2 saistīto personu darījuma cenu (Transfertcenas) noteikšanai ievēro starptautiskās vadlīnijas un piemēro vietējos tiesību aktus. Komentārus trešajām pusēm par finanšu pārskatiem un perspektīvām drīkst sniegt tikai pilnvaroti oficiālie pārstāvji.

Korporatīvā pārvaldība

Tele2 tic caurspīdīgai un konsekventai korporatīvās pārvaldības praksei un ievēro piemērojamus noteikumus un standartus visos tirgos, kuros darbojas. Tas aizsargā visu Tele2 akcionāru un ieinteresēto personu likumīgās intereses.

Cienpilna izturēšanās pret cilvēkiem

Taisnīgi darba apstākļi

Tele2 darbiniekiem ir tiesības uz cilvēka pamattiesībām, kuras visiem ir jāzina, jāsaprot, jāievēro un jāpiemēro vienādi. Neviena persona nedrīkst tikt pakļauta miesas sodiem, fiziskai, seksuālai, psiholoģiskai vai verbālai uzmācībai vai ļaunprātīgai izmantošanai. Piespiedu darbs kā ekspluatācija vai parāda atmaksāšana ar darbu, ir stingri aizliegts. Darbiniekiem nav jāiesniedz depozīti vai personu apliecinošu dokumentu oriģināli kā nosacījums nodarbināšanai.

Darbinieki nav spiesti strādāt ilgāk par noteikto darbalaiku un virsstundu darbalaiku ierobežojumiem, ko nosaka tās valsts likumi, kurā viņi strādā. Virsstundas tiek kompensētas, piemērojot tiesību aktos noteikto likmi. Visiem darbiniekiem ir līgumi, kuros ir norādīti darba nosacījumi. Bērnus, kas jaunāki par vietējos tiesību aktos noteikto minimālo darbības vecumu vai piecpadsmit (15) gadiem, atkarībā no tā, kurš vecums ir lielāks, nedrīkst izmantot kā darbaspēka daļu. Darbinieki, kas ir jaunāki par astoņpadsmit (18) gadiem, nedrīkst veikt bīstamu vai smagu darbu, kā arī strādāt nakts maiņās.

Bērnu aizsardzība

Tele2 ir skaidra nostāja pret bērnu seksuālu izmantošanu visās mūsu aktivitātēs un attiecībās. Tele2 darbiniekiem nekādā gadījumā nav atļauts sazināties vai satikt bērnus, ar nolūku tos izmantot jebkāda veida seksuāliem mērķiem. Tas ir spēkā gan strādājot mūsu vietējos tirgos, gan strādājot ārzemēs un atrodoties komandējumos. Mēs neapmeklējam bārus, restorānus un viesnīcas, kur bērni tiek seksuāli izmantoti. Mēs nekavējamies ziņot policijai, ja rodas aizdomas par nepilngadīgo seksuālās izmantošanas gadījumiem. Arī tiešsaistē Tele2 piemēro to pašu standartu, kas ir spēkā reālajā vidē, un aizliedz darbiniekiem glabāt vai meklēt materiālus, kas dokumentē bērnu seksuālu izmantošanu.

Dažādība un iekļaušana

Tele2 veido iekļaujošu vidi, kurā ikviens var pierādīt sevi no vislabākās puses. Darbinieku daudzveidības veicināšana Tele2 ir būtisks talantu pārvaldības elements. Tele2 neatbalsta nekāda veida tiešu vai netiešu diskrimināciju, kas balstīta uz etnisko piederību, nacionālo izcelsmi, reliģiju, invaliditāti, dzimumu, seksuālo orientāciju, ģimenes stāvokli, vecāku statusu, dalību arodbiedrībās, politisko piederību vai vecumu.

Tiek atzītas un ievērotas darbinieku tiesības brīvi apvienoties un kopīgi veikt sarunas ar darba devēju, saskaņā ar to valstu likumiem, kurās viņi strādā.

Tele2 pieeja daudzveidībai un iekļaušanai ir izklāstīta Tele2 daudzveidības un iekļaušanas politikā, kurā ir precizēta sīkāka informācija.

Atalgojums un labumi

Darbiniekiem ir jāmaksā konkurētspējīga alga, balstoties uz atalgojuma pētījumiem vietējā tirgū. Nevienam darbiniekam netiks izmaksāta alga, kas ir mazāka par minimālo attiecīgās valsts tiesību aktos noteikto minimālo algu, ieskaitot visas noteiktās algas piemaksas un labumus. Visiem darbiniekiem ir tiesības uz vienādu atlīdzību par līdzvērtīgu darbu, kā arī apmaksātu atvaļinājumu.

Arodiveselība un drošība

Drošība darbā ir Tele2 prioritāte. Lai novērstu nelaimes gadījumus un veselības kaitējumu, ir jāveic atbilstoši pasākumi, samazinot darba vides risku cēloņus un nodrošinot atbilstošu drošības aprīkojumu.

Vide

Jāievēro vides likumi un noteikumi, kas attiecas uz vietējo vidi un attiecīgo uzņēmējdarbības sektoru. Jāveicina prakse, kas samazina ietekmi uz vidi, un, izmantojot vidi ietekmējošas vielas un procesus, jārikojas uzmanīgi. Tele2 veicina ilgtspējīgu attīstību un izmaksu efektivitāti, aktīvi samazinot resursu patēriņu un tādējādi arī ietekmi uz vidi. Tele2 vides centienus nosaka Tele2 Vides politika, kurā ir izklāstīta sīkāka informācija par mūsu darbu ar vides aizsardzību.

Ziņošana par pārkāpumiem

Tele2 vadītāju pienākums ir nodrošināt, lai šī Kodeksa saturs un gars tiktu izziņots, saprasts un ievērots viņu organizācijās, kā arī mudināt darbiniekus ziņot par uzvedību, kas, iespējams, ir pretrunā ar Kodeksu. Tieša vai netieša apšaubāmu darbību apstiprināšana nav pieļaujama.

Ja darbinieks tiek informēts vai viņam rodas aizdomas par jebkādam darbībām, kas ir pretrunā ar šo Kodeksu, šīs personas pienākums ir par to ziņot. Mēs iesakām Jums par to ziņot savam tiešajam vadītājam. Jūs varat arī izveidot ziņojumu, izmantojot "Whistle Blower" ziņošanas kanālu un pēc tam izmantot vienu no šīm iespējām:

- Sūtot e-pastu uz report.violation@tele2.com, kas tiek nosūtīts Tele2 revīzijas komitejas priekšsēdētājam un Jonas Lindström, Grupas drošības direktoram.
- Nosūtot vēstuli uz "Tele2 Whistle Blower, Group Security, Torshamnsgatan 17, SE-164 40 Kista Sweden". Vēstule tiks nodota Tele2 valdes revīzijas komitejas priekšsēdētājam.
- Zvanīt pa tiešo tālruni +46 701 620 062, kur uz Jūsu zvanu atbildēs Jonas Lindström, Grupas drošības direktors.

Anonīmi ziņojumi tiek pieņemti, bet ziņotāja kontaktinformācija tiek ļoti novērtēta.

Sīkāku informāciju par Tele2 trauksmes celšanas procesu varat izlasīt Tele2 iekšējās trauksmes celšanas politikā.

Šo Kodeksu ir apstiprinājusi Tele2 valde un vadības komanda.

Apliecinājums

Es apliecinu, ka esmu saņēmis/-usi, izlasījis/-usi un sapratis/-usi Tele2 Rīcības kodeksu un, ka manai rīcībai ir vienmēr jāatbilst Kodeksā noteiktajiem standartiem.

Paraksts: _____

Vārds: _____

Vieta un datums: _____

(Jūsu apliecinājumu uzglabās Personāla vadības departaments.)

1. pielikums

Rīcības kodeksa pamats.

Kodekss ir balstīts uz desmit principiem, kas noteikti Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālajā līgumā¹.

ANO Globālais līgums aicina uzņēmumus savā ietekmes sfērā pieņemt, atbalstīt un ieviest pamatvērtību kopumu cilvēktiesību, darba standartu, vides un korupcijas apkarošanas jomā.

Cilvēktiesības

1. princips: uzņēmējiem ir jāatbalsta un jāievēro starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.
2. princips: uzņēmums nedrīkst būt iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos.

Darba tiesības

3. princips: uzņēmumiem ir jāievēro biedrošanās brīvība, kā arī jāatzīst darbinieku tiesības slēgt koplīgumu.
4. princips: uzņēmēji nedrīkst izmantot piespiedu darbu.
5. princips: uzņēmēji nedrīkst izmantot bērnu darbu; un
6. Princips: uzņēmums nedrīkst pieļaut diskrimināciju nodarbinātības jomā.

Vide

7. princips: uzņēmumiem ir jāsaudzē apkārtējā vide.
8. Princips: uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana; un
9. princips: uzņēmumiem jāveicina videi draudzīgu tehnoloģiju attīstība un izmantošana.

Korupcijas novēršana

10. princips: uzņēmumiem ir jāstrādā pret korupciju visos tās veidos (gan pret kukuļdošanu, gan naudas vai citu labumu izspiešanu).

¹ Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Globālajā līgumā noteiktajiem principiem ir vispārēja vienprātība un tie ir atvasināti no

- Vispārējā cilvēktiesību deklarācijas,
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Deklarācijas par pamatprincipiem un tiesībām darbā,
- Rio deklarācijas par vidi un attīstību,
- ANO Konvencijas pret korupciju.