



Daudzveidības un iekļaušanas politika

1. Mūsu apņemšanās nodrošināt daudzveidību un iekļaušanu

Tele2 ir starptautisks uzņēmums, un katrā mūsu uzņēmējdarbības jomā mēs cenšamies radīt daudzveidīgu un atvērtu kultūru, kurā tiek atzīta un novērtēta dažādība un ikviens var justies pieņemts. Mēs uzskatām, ka maksimāli labai uzņēmuma darbībai ir nepieciešams daudzveidīgs un talantīgs darbspēks, atspoguļojot mūsu klientu dažādību un atšķirīgās intereses.

Apvienojot cilvēkus ar atšķirīgu pieredzi un ikvienam sniedzot iespēju pilnveidot savas prasmes un pieredzi, mēs nodrošināsim gan izcilu klientu apkalpošanu un ienesīgumu akcionāriem, gan arī iegūsim augsti motivētus darbiniekus.

2. Politikas tvērums

Šī politika attiecas uz visiem darbiniekiem Tele2 grupā.

3. Daudzveidības un iekļaušanas svarīgums

Tele2 mērķis ir *ātrs internets jēgpilnai lietošanai*. Vienīgā iespēja sasniegt šo mērķi ir ar savu piemēru parādīt, ka mūsu darbinieki ir tikpat dažādi kā sabiedrība un tādējādi spēj izstrādāt piedāvājumus, kas vislabāk atbilst klientu vajadzībām. Tas ir mūsu konkurētspējas pamats.

Daudzveidība un iekļaušana mums palīdzēs:

- kāpināt uzņēmējdarbības rādītājus, piesaistot, iesaistot un noturot daudzpusīgus un talantīgus darbiniekus;
- nepārtraukti pilnveidoties, izmantojot mūsu darbinieku un citu iesaistīto personu plašo interešu loku, zināšanas un pieredzi;
- rīkoties sociāli atbildīgi. Dažādība, iekļaušana, vienlīdzība, cieņa un diskriminācijas nepieļaušana ir mūsu korporatīvās kultūras un vērtību sastāvdaļa.

4. Ko Tele2 nozīmē daudzveidība un iekļaušana

- Darbinieku daudzveidības un dažādības pieņemšana neatkarīgi no vecuma, dzimuma, invaliditātes, rases, nacionālās vai etniskās izcelsmes, reliģijas, valodas, laulības vai civilās partnerības statusa, politiskajiem uzskatiem un seksuālās orientācijas.
- Daudzveidīgo interešu un zināšanu novērtēšana — mūsu darbinieku un citu iesaistīto personu dažādo personību, domāšanas, prasmju, pieredzes un darba stilu izmantošana.

- Elastīgas organizācijas izveidošana — tādu darba apstākļu radīšana, kas atbilst dažādu cilvēku vajadzībām dažādos karjeras un dzīves posmos (piemēram, bērna kopšanas atvaļinājumā).
- Katra darbinieka goda un cieņas respektēšana, nulles tolerance pret jebkāda veida iebiedēšanu, uzmākšanos vai vajāšanu.
- Centieni sasniegt augstākus standartus nekā tiesību aktos noteiktos. Aktīva tādas kultūru veicināšana, kas atbalsta daudzveidību un vienlīdzīgas iespējas.

5. Uzņēmuma pienākumi

- Ievērot tiesību aktus, pieprasot visiem darbiniekiem respektēt labas uzvedības un rīcības standartus saskarsmē ar kolēģiem un cilvēkiem, ar kuriem viņi ikdienā sadarbojas, strādājot Tele2.
- Veidot darba vidi, kurā nav diskriminācijas un kas nodrošina visu darbinieku ieguldījuma atzīšanu un godpilnu un cieņpilnu attieksmi. Nodrošināt darbiniekiem rīcības instrumentus un izpausmes brīvību, lai strādāšana būtu efektīvāka un patīkamāka. Ievērot šos principus arī saskarsmē ar kolēģiem un partneriem, lai kur viņi strādātu.
- Nodrošināt vadītāju sadarbību ar darbiniekiem, lai radītu un uzturētu iekļaujošu darba vidi, kurā tiek novērtēts ikvienas personas unikālais ieguldījums. Daudzveidība un iekļaušana veicina radošumu, inovācijas un nestandarta skatījumu uz procesiem.
- Nodrošināt, ka lēmumi, kas skar nodarbinātību, ikdienas darbu, apmācības, paaugstināšanu amatā un karjeras pilnveidošanu, balstās uz konkrētās personas spēju novērtējumu un profesionālajām prasībām.
- Pielāgot procesus darba ņēmēju un/vai klientu ar invaliditāti vajadzībām, ja vien tās ir pamatotas un praktiski īstenojamas.
- Nodrošināt, ka visas iekšējās publikācijas un materiāli saturiski un vizuāli atspoguļo mūsu darbinieku daudzveidību.
- Regulāri pārskatīt politiku un tās praktisko pielietojumu.

6. Darbinieku pienākumi

- Nediskriminēt kolēģus un citas personas, ar kurām viņi ikdienā saskaras, strādājot Tele2. Izturēties pret visiem ar cieņu un palīdzēt radīt vidi, kurā nav diskriminācijas un/vai jebkāda veida uzmākšanās.
- Sadarboties ar vadītājiem, lai radītu un uzturētu iekļaujošu darba vidi, kurā tiek novērtēts ikvienas personas unikālais ieguldījums.
- Sadarboties ar vadītājiem, lai novērstu jebkādas diskriminējošas darbības un/vai uzmākšanos.

7. Daudzveidības un iekļaušanas politikas pielietojums

(i) Darbā pieņemšanas un atlases process

Tele2 uzrunā un pieņem darbā cilvēkus no dažādām sabiedrības grupām. Mēs cenšamies veidot kolektīvu, kas atspoguļo vietējo kopienu un mūsu klientu daudzveidību. Mēs nodrošinām taisnīgu attieksmi visā darbā pieņemšanas procesā:

- nodrošinot, ka mūsu darba sludinājumi ir vispusīgi un nediskriminējoši (satura, valodas un attēlu ziņā);
- izraugoties kandidātus, kuru prasmes un pieredze atbilst izvirzītajām prasībām;
- darba intervijās uzdotot godīgus, objektīvus un uz kompetenci balstītus jautājumus;

- darbā pieņemšanas un atlases procesā nodrošinot vienlīdzīgas iespējas ar pasākumiem, kas novērš jebkādas diskriminējošas darbības.

(ii) Paaugstinājums un karjeras izaugsme

Iekšējās paaugstināšanas un karjeras attīstības procesā galvenā uzmanība tiks pievērsta sniegtam, prasmēm un potenciālam, nevis pieņēmumiem, kas balstīti uz vecumu, invaliditāti, dzimumu, laulības vai civilās partnerības statusu, grūtniecību vai maternitāti, rasi, reliģiju vai seksuālo orientāciju.

(iii) Apmācības

Apmācību mērķis ir uzlabot darba rezultātus, pilnveidot prasmes un sagatavot darbiniekus jauniem amatiem un pienākumiem. Tāpat kā darbā pieņemšanas un karjeras izaugsmes procesā, lēmumi par apmācību nepieciešamību tiek balstīti uz personas pilnveidošanās vajadzībām, nevis uz vecumu, invaliditāti, dzimumu, laulības vai civilās partnerības statusu, grūtniecību vai maternitāti, rasi, reliģiju vai seksuālo orientāciju.

(iv) Atalgojums un atzinība

Tele2 nodrošina vienādu atalgojumu par identisku pienākumu veikšanu. Algu pārskatīšanas procesa pamatā ir katras personas individuālais sniegums. Atalgojuma sistēmas konsekvence tiek regulāri pārskatīta. Tele2 mērķis ir nodrošināt iekļaujošu atalgojuma sistēmu, un atlīdzība ir atkarīga no vietējās tirgus situācijas un amata pozīcijas.

8. Mūsu mērķi daudzveidības un iekļaušanas jomā

Mēs izvīzām izmērāmus mērķus daudzveidības un iekļaušanas sasniegšanai. Padome un grupas vadības komanda katru gadu pārskata šos mērķus un to izpildi. Detalizētāks pārskats par katru valsti tiek sniegts talantu novērtējumu ietvaros. Datus par grupas daudzveidības un iekļaušanas rādītājiem mēs iekļaujam gada pārskata ziņojumos.

Mērķi:

- daudzveidības politikas ieviešana visās struktūrvienībās;
- dzimumu dažādība kolektīvā pilnībā atspoguļota vadītāju dzimumu dažādībā;
- darba samaksas un dzimumu līdzsvara sasniegšana;
- nav pamata izskatīt nevienu diskriminācijas lietu;
- vadītāji ir apmācīti identificēt neapzinātas aizspriedumu situācijas;
- iekšējo un no ārpusē piesaistīto vadītāju attiecība ir 60:40.

9. Politikas pārkāpumi

Jebkādu šīs daudzveidības un iekļaušanas politikas pārkāpumu gadījumā vērsieties pie sava vadītāja. Ja problēma netiek atrisināta, vērsieties pie augstākā līmeņa vadītāja un/vai personāla daļas.

Galīgais problēmu risināšanas solis ir e-pasta nosūtīšana uz adresi report.violation@tele2.com (E-pastu saņems direktoru padomes loceklis. Pa šo komunikācijas kanālu tiek pieņemti arī anonīmi ziņojumi, tomēr ir vēlams nodrošināt ziņotāja kontaktinformāciju.).